

PREGÃO (SRP) N.º 90008/2025
IN 05/2017/SEGES/MP - ANEXO VII-D

PLANILHA ANALÍTICA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

RESUMO					
ITEM	TIPO DE SERVIÇOS	UNIDADE	QTD.	Valor Unitário	Valor Total Anual
1	Tradutor/intérprete de Libras – 30 horas	mês	96	R\$ -	R\$ -
2	Tradutor/intérprete de Libras – Horas avulsas	hora	1.000	R\$ 171,06	R\$ 171.060,00
VALOR TOTAL GLOBAL					R\$ 171.060,00

DADOS DA EMPRESA	
Razão Social	
CNPJ	
Inscr. Estadual	
Inscr. Municipal	
Telefone	
E-mail	
Banco	
Agência	
Conta/Corrente	
DADOS DO RESPONSÁVEL LEGAL	
Nome	
Estado Civil	
Profissão	
CPF	
Identidade	
Endereço	

PREGÃO (SRP) N.º 90008/2025
IN 05/2017/SEGES/MP - ANEXO VII-D

PLANILHA ANALÍTICA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Os valores finais foram arredondados em 2 casas decimais, segundo a Norma ABNT NBR 5891.

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
TRADUTOR E INTÉRPRETE DE LIBRAS (30hs)	mês	96

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município	ITAPETINGA/BA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	12

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Intérprete de Língua de Sinais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2614-25
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)
A	Salário Base	100%	-
B	Adicional Periculosidade		
C	Adicional Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros		
TOTAL DO MÓDULO 1			-

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13º salário	8,33%	-
B	Adicional de Férias	2,78%	-
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		11,11%	-

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	-
B	Salário Educação	2,50%	-
C	GIIL/RAT (RAT Ajustado ou SAT) = RAT (1%, 2% ou 3%) x FAP (0,5 a 2,00)		-

D	SESC ou Sesi	1,50%	-
E	SENAI ou SENAC	1,00%	-
F	SEBRAE	0,60%	-
G	INCRA	0,20%	-
H	FGTS	8,00%	-
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		33,80%	-

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte (VT x 2 x dias úteis/12 – 6% SalBase)		-
B	Auxílio Alimentação (VA – 20% VA) x dias úteis/12		-
C	Assistência Médica (conforme previsto na CCT e regras do edital)		-
D	Assistência Odontológica (conforme previsto na CCT e regras do edital)		-
E	Seguro de Vida (conforme previsto na CCT e regras do edital)		-
F	Outros (especificar)		-
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			-

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		-
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-
TOTAL DO MÓDULO 2			-

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	-
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	-
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,19%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	-
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	-
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,07%	-
TOTAL DO MÓDULO 3		3,32%	-

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (sem VA e VT) + MÓDULO 3 (exceto o afastamento maternidade, pois a remuneração e o 13º são compensados pelo INSS)			-
CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Cálculo do valor = BCCPA/12)	8,33%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12 (Art. 473 da CLT. Os Acórdãos TCU nº 6.771/09-1ª Câmara e nº 1.094/07-Plenário, além do Estudo do STF, estabelecem 1 falta por ano)	0,28%	-

C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$ (Art. 7º, XIX, da CF/88, c/c Art. 10, § 1º, do ADCT. 1,5% utilizado nos Acórdãos TCU nº 645/09-Plenário, nº 6.771/09-1ª Câmara e nº 1.904/07-Plenário e Estudo do STF)	0,02%	-
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$ (Arts. 19 a 23, da Lei nº 8.213/91. 0,78% sofrem acidente durante o ano com afastamento superior a 15 dias (Min. Prev. Social), vide Acórdãos TCU nº 645/09-Plenário e nº 6.771/09-1ª Câmara)	0,03%	-
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Cálculo do valor = $\{[(MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12 + (SUB2.2 + SUB2.3 - VA - VT + MÓD3)] \times (4/12)\} \times 2\%$ (Art. 7º, XVIII, da CF/88, e Lei nº 10.421/02. 2% de empregados se ausentam por afastamento maternidade – 2% citado nos Acórdãos TCU nº 6.771/09-1ª Câmara e nº 2.677/18-Plenário)	#DIV/0!	-
F	Substituto na cobertura de ausência por doença (Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$ (Arts. 59 a 64, da Lei nº 8.213/91 e Arts. 71 a 80, do RGPS. Incluído por permissão da IN SEGES/MP nº 05/17, Anexo VII-B, item 1.7, alíneas “b” e “c.5”. 5 dias de ausência por ano é utilizado nos Acórdãos TCU nº 645/09-Plenário, nº 6.771/09-1ª Câmara e nº 1.094/07-Plenário, e também no Estudo do STF)	1,39%	-
TOTAL DO MÓDULO 4			-

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes e EPI's	-
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		-

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	-
B	Lucro	-
C	TRIBUTOS	
C.1	PIS	1,65%
C.2	COFINS	7,60%
C.3	ISS	5,00%
TOTAL DO MÓDULO 6		14,25%

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	-
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	-
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	-
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	-
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	-
	Subtotal (A + B + C + D + E)	-
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-

PREÇO TOTAL POR EMPREGADO	R\$	-
----------------------------------	------------	----------

PREGÃO (SRP) N.º 90008/2025
IN 05/2017/SEGES/MP - ANEXO VII-D

PLANILHA DE CUSTOS – UNIFORMES E EPI's

CARGO	Descrição da peça	UND.	QTD	Preço Unitário	Periodicidade	QTD ANUAL	Valor Mensal
TRADUTOR/ INTÉRPRETE DE LIBRAS	Camisa gola polo básica, em piquet, manga curta	und	2		semestral	4	R\$ 0,00
	Calça Jeans cor escura	und	2		semestral	4	R\$ 0,00
	Calçado fechado na parte superior e no calcanhar, solado antiderrapante, confeccionado de material leve e confortável	par	1		anual	1	R\$ 0,00
	Par de meias	par	2		semestral	4	R\$ 0,00
	Cinto Couro	und	1		anual	1	R\$ 0,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME POR EMPREGADO							R\$ 0,00